

## Jaarplan van de NVFZ 2022

### Doel, missie & visie

De NVFZ stelt zich als doel op landelijk niveau belangen te behartigen en een actieve bijdrage te leveren aan onderwerpen die te maken hebben met de medewerkers van de ziekenhuisfarmacie:

- kennis uit het werkveld overdragen naar de beroepsgroep,
- Vergroten van het netwerk,
- als vraagbaak dienen en de contacten onderhouden met andere beroepsgroepen, vakorganisaties en opleidingsinstituten
- inspelen op nieuwe ontwikkelingen,
- signaleren van knelpunten.

Deze missie en visie moeten bereikt worden door;

- Samenwerken met andere beroepsgroepen zoals:
  - NVZA: de contacten onderhouden en waar mogelijk verder uitbouwen en kijken waar de beide verenigingen de krachten kunnen bundelen.
  - Optima Farma: contacten worden onderhouden en waar mogelijk en wenselijk zal worden samengewerkt.
- Ledenwerving en verjonging van de bestaande werkgroepen. Dit is een continu aandachtspunt.
- Zorgen voor een contactpersoon in alle ziekenhuizen, die als aanspreekpunt kan fungeren voor de NVFZ. Dit is een continu aandachtspunt.

Het jaarplan heeft als doel de plannen van het bestuur en de commissies voor het komende jaar te presenteren.

### Samenstelling bestuur:

Tessa van der Eng	Voorzitter ad interim en symposium
Lotte de Haan	Website en Nieuwsbrief
Marga van Timmeren	Secretariaat, Commissie Kwaliteit en Veiligheid
Lotte Paalvast - Spijkers	Commissie opleidingen
Katelijne Senden	Penningmeester

Het bestuur komt minimaal vijf keer per jaar bijeen om de lopende zaken te bespreken;

De data zijn 8 maart, april/mei ALV, 14 juni, 13 september, 8 november.

- Door de drukke werkzaamheden van alle bestuursleden is ervoor gekozen om het merendeel digitaal te blijven vergaderen.

De ALV met bestuursvergadering wordt wel fysiek gehouden bij 'De Unie' te Culemborg.

Per commissie is een persoon vertegenwoordigd in het bestuur. Streven is deze constructie te handhaven omdat dit 'korte lijntjes' bevordert.

### **Bestuur**

- Samenwerken met andere beroepsgroepen:
  - NVZA: de contacten onderhouden en waar mogelijk verder uitbouwen en kijken waar de beide verenigingen de krachten kunnen bundelen.
  - Optima Farma: contacten worden onderhouden en waar mogelijk en wenselijk zal worden samengewerkt.
- Ledenwerving en verjonging van de bestaande werkgroepen. Dit is een continu proces.
- Zorgen voor een contactpersoon in alle ziekenhuizen, die als aanspreekpunt kan fungeren voor de NVFZ. Dit is een continu proces.

De NVFZ heeft naast het bestuur vier commissies die het gehele werkveld van de beroepsgroep vertegenwoordigen. Hieronder staan per commissie de specifieke taken vermeld:

## Commissie opleidingen

Op de agenda van de commissie opleidingen in 2022 staan:

- 5 bijeenkomsten; 17 januari, 21 maart, 19 september en 21 november 2021 digitaal. 23 juni zal fysiek zijn in Utrecht.
- De herziening van de Beroepscode voor de apothekersassistenten wordt samen met OF en de NVFZ opnieuw vastgesteld.
- Deelname aan bestuur overleg NVFZ en Optima Farma op 20 april 2022.
- Deelname aan de werkgroep die de symposia voorjaar en najaar organiseert.
- Deelname aan de werkveldcommissie Zorg van NCOI.
- Deelname aan het Optima Farma Congres.
- Deelname aan de Platformdag in januari 2023.
- Contact onderhouden met Kabiz
- Agenda-lid bij de Cie-opl. van KNMP
- Agenda-lid bij de Cie-opl. Bereidingen NVZA
- Accreditatie werkzaamheden voortzetten bij PE-online voor Kabiz.
- Het onderhouden van contacten met diverse scholingsaanbieders.
- Deelname werkveld-groep farmaceutisch consultant.
- De Cie-opl. zal in 2022 verder gaan met het onderzoek naar nieuwe mogelijkheden voor scholing over “aseptische bereidingen” en benodigde stageplaatsen hiervoor landelijk te gaan organiseren.

## Symposia

Indien de situatie het weer toelaat is het doel om symposia weer fysiek te organiseren;

- Eén symposium organiseren in het voorjaar, waarbij de nadruk ligt op de frontoffice.
- Eén symposium organiseren in het najaar, waarbij de nadruk ligt op de backoffice.
  - Bij voorkeur gebruik maken van input van ervaringsdeskundigen en/of voorbeelden uit de praktijk,
  - Onderwerp is actueel en speelt in op laatste ontwikkelingen, is bij voorkeur nog niet eerder aan bod geweest, moet de doelgroep aanspreken en is praktijkgericht,
  - Sprekers hebben een verschillende achtergrond en vullen elkaar goed aan,
- Scores evaluatie van symposia zijn gemiddeld positief

## Commissie Kwaliteit en Veiligheid

- Webinar 14 april 2022; Ziekenhuis verplaatste zorg
- Symposium of webinar in het najaar
- Overleg; Digitaal overleg betreffende organisatie webinar/symposium  
Fysiek overleg indien mogelijk  
Aantal overleggen niet bekend.
- Het bijhouden van inhoudelijke ontwikkeling/ profilering van kwaliteitsfunctionarissen in ziekenhuizen op het aandachtsgebied van klinische en poliklinische farmacie. Kwaliteit wordt hierbij ruim geïnterpreteerd. Het betreft o.a. medicatieveiligheid, Arbo en Milieu.
- Zolang fysieke bijeenkomsten wegens Corona niet mogelijk zijn, het houden van webinars specifiek voor deze doelgroep.
- Indien weer mogelijk: Landelijk organiseren van een symposium voor kwaliteitsmedewerkers in ziekenhuizen. Onderwerp nog nader te bepalen.

## PR en Website

- Door ontwikkelen van de website zodat informatie beter en gemakkelijker beschikbaar wordt voor de doelgroep.
- WebinarGeek als webinar tool verder inzetten voor organiseren van betaalde webinars zolang fysieke symposia niet mogelijk zijn.
- De nieuwsbrief wordt elke drie maanden met actueel werkveld nieuws naar de abonnees verstuurd.
- De contacten met de vakbladen en andere organisaties onderhouden.
- De website, de facebookpagina en de LinkedInpagina bijhouden.
- Ook in 2022 is het mogelijk om een vacature te plaatsen.