

# TIEN REDENEN OM TE KIEZEN VOOR EEN CARRIÈRE ALS APOTHEKERSASSISTENT IN DE ZIEKENHUIS- EN/OF DE POLIKLINISCHE APOTHEEK

Door Lotte Paalvast-Spijkers

*Het nieuwe jaar is alweer even van start gegaan, sommige mensen hebben dan goede voornemens. Wellicht denk je na over een carrièreswitch? Hieronder een 10-tal redenen om voor de ziekenhuis en/of poliklinische apotheek te kiezen. En vraag gerust of je een dagdeel mee mag kijken, zie het als een win-win-situatie; Jij krijgt een beeld van waar je komt te werken en zij krijgen een beeld van een toekomstige collega.*

## 1 Directe invloed op patiënten

Als apothekersassistent speel je een cruciale rol in de patiëntenzorg en zorg je voor een veilig en effectief gebruik van medicijnen. Je werk draagt direct bij aan positieve gezondheidsresultaten voor mensen.

## 2 Diverse werkomgeving

Ziekenhuizen bieden een dynamische werkomgeving met verschillende afdelingen en specialismen. Werken in een ziekenhuis- en/of poliklinische apotheek stelt jou als apothekersassistent in staat samen te werken met verschillende zorgprofessionals, wat een multidisciplinaire benadering van patiëntenzorg bevordert.

## 3 Vooruitgang in technologie

De toekomst van ziekenhuisfarmacie is verweven met technologische vooruitgang. Apothekersassistenten hebben de mogelijkheid om gebruik te maken van geavanceerde technologieën voor medicatiebeheer, medicatiedistributie en geneesmiddelenbereiding waardoor efficiëntie en patiëntveiligheid worden verbeterd.

## 4 Patiëntgerichte zorg

De gezondheidszorg evolueert steeds meer naar een patiëntgericht zorgmodel. Apothekersassistenten gaan actief om met patiënten en bieden advies over medicijnen, mogelijke bijwerkingen en therapietrouwstrategieën om het algehele welzijn te verbeteren.

## 5 Mogelijkheden tot specialisatie

Apothekersassistenten kunnen zich specialiseren in oncologie, specialistische geneesmiddelen, medicatieverificatie gesprekken bij opname en ontslag, trialmedicatie en kwaliteit. In de ziekenhuis- en/of de poliklinische apotheek komen complexere en afwijkende doseringen [volwassenen en kinderen] voor.

Het belang van goede medicatieoverdracht terug naar de eerste lijn vergt kennis van zaken. Vanuit kwaliteit (naast je normale taken of als kwaliteitsfunctionaris) ondersteun je het management in implementatie en uitvoering en je maakt verbeter-/en beleidsvoorstellen. Dit zorgt voor professionele groei en expertiseontwikkeling in specifieke niches van de gezondheidszorg.

**BEN JIJ OVERTUIGD DAT HET WERKEN IN EEN ZIEKENHUIS- EN/OF POLIKLINISCHE APOTHEEK DE CARRIÈRESWITCH IS DIE JIJ ZIET ZITTEN? KIJK DAN OOK EVEN OP DE SITE VAN DE NVFZ (NEDERLANDSE VERENIGING FARMACIE-MEDEWERKERS IN ZIEKENHUIZEN) - [WWW.NVFZ.NL](http://WWW.NVFZ.NL)**

## 6 Mogelijkheid om geneesmiddelen te bereiden

Je wordt intern ingewerkt om te leren bereiden en werken in cleanrooms volgens richtlijnen van de GMP-z (Good Manufacturing Practice-ziekenhuis) voor klinische en externe patiënten. Voorbeelden van bereidingen zijn cytostaticakuren, TPV [Totale Parenterale Voeding], VTGM [Voor Toediening Gereed Maken] en radiofarmaca. Sommige ziekenhuizen hebben ook een bereidingsfaciliteit voor externe farmaceutische klanten, waarbij je dan moet voldoen aan de GMP (industrie)-richtlijnen.

## 7 Interprofessionele samenwerking

De gezondheidszorg evolueert in de richting van meer samenwerking tussen professionals in de zorg. Apothekersassistenten heb-

ben de mogelijkheid nauw samen te werken met artsen, verpleegkundigen en andere specialisten, waardoor een teambenadering van patiëntenzorg wordt bevorderd.

## 8 Medicatie Therapie Monitoring

Ziekenhuizen erkennen steeds meer het belang van medicatie therapie management, programma's om medicatie regimes te controleren en te optimaliseren, bijwerkingen te voorkomen en optimale therapeutische resultaten te garanderen.

## 9 Mogelijkheid om door te groeien (al dan niet met een vervolgopleiding) of te starten in een HBO-functie

Kwaliteit afdeling, Functioneel beheer, Leidinggevende/Teamleider, Inkoop- en contractmanagement, Projectleider.

## 10 Carrière Stabiliteit en Groei

De vraag naar gezondheidsdiensten, waaronder farmaceutische expertise, zal naar verwachting groeien. Kiezen voor een carrière als apothekersassistent in een ziekenhuis- en/of de poliklinische apotheek biedt een stabiele baan en talloze doorgroei-mogelijkheden in het veranderende landschap van de gezondheidszorg. Zie ook onze artikelen in UA jaargang 2023 waarin we een aantal functies hebben toegelicht en volg ons in de nieuwe jaargang waarin we de ziekenhuis- en/of poliklinische apotheek opnieuw zullen belichten. <

### VOOR 2024 ZIT DE NVFZ WEER VOL AMBITIE

*We zouden heel graag twee webinars willen organiseren, in 2024 gaan we de in 2023 weer opgestarte middenkaderbijeenkomsten landelijk uitbreiden. Over een symposium zijn we ook weer aan het nadenken.*

Verder is de NVFZ achter de schermen druk met:

- Het accrediteren van cursussen voor apothekersassistenten bij Kabiz,
- Nemen we deel aan kwaliteitscriteria-overleg voor apothekersassistenten en farmaceutisch consulenten,
- Nemen we deel aan het Beroepscode apothekersassistentenoverleg,
- En staan als standhouder namens de NVFZ bij symposia zoals de Highlights Ziekenhuizen
- Samen met de NVZA (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisapothekers) werken we aan de ontwikkeling van een tweetal richtlijnen.

*Maar dat kunnen we niet alleen als vereniging, we hebben daarbij hulp en/of input nodig vanaf de werkvloer ziekenhuis- en poliklinische apotheek.*

- Ben jij trots op je vak?
- Ben jij al actief binnen de ziekenhuis- en/of poliklinische apotheek en heb je nog tijd over?
- Heb jij ideeën over ontwikkelingen in de farmacie en de ziekenhuis- en/of poliklinische apotheek in het bijzonder?
- Wil jij meehelpen de doelstellingen van de NVFZ uit te dragen?
- Zou je graag mee willen werken aan het meer bekendheid geven aan de veelzijdigheid en werkzaamheden in de ziekenhuis- en/of poliklinische apotheek?
- Zou jij de NVFZ willen vertegenwoordigen tijdens bijeenkomsten en symposia?

Heb jij vaker **JA** gezegd dan nee op bovenstaande vragen? *Dan zijn we op zoek naar jou!*

Alleen met jou kunnen we ons weer meer zichtbaar maken voor onze medewerkers werkzaam in de ziekenhuis- en/of poliklinische apotheek. Alleen met jou kunnen we nog vaker deelnemen aan werkgroepen, nieuwe initiatieven en commissies. Meehelpen loont, het is een mooie manier om te netwerken, het staat goed op je CV en je mag gratis deelnemen aan webinars en symposia van de NVFZ.

Stuur een e-mail met je motivatie en je gegevens naar [info@nvfz.nl](mailto:info@nvfz.nl). Ik hoop je snel te spreken en te verwelkomen in een van onze commissies of het bestuur.

### LID WORDEN VAN DE NVFZ?

*De NVFZ krijgt geen subsidie en bekostigt alles zelf.*

Zonder jou als lid kunnen we ons straks niet meer profileren als vakvereniging voor onze vakgroep in UA. Zonder jou als lid kunnen we geen ziekenhuis- en/of poliklinische apotheek specifieke webinars en/of symposia organiseren. We worden dan niet meer betrokken bij het organiseren van bij- en nascholingen voor onze vakgroep.

Wie komt er dan op voor de belangen van de medewerkers in de ziekenhuis- en/of poliklinische apotheek bij andere partijen zoals Kabiz en NVZA?

Word lid en steun de NVFZ en daarmee de belangenbehartiging van onze beroepsgroep voor jezelf en je collega's!

Meld je aan via [www.nvfz.nl](http://www.nvfz.nl)  
Je bent meer dan welkom!



Met farmaceutische groet,

*Lotte Paalvast-Spijkers*  
Voorzitter NVFZ